

Rapport mensuel de fiabilité des données

Arbelle Recrutement

Août 2026 · généré le 25 septembre 2026

1 486

candidatures reçues en août

38

postes ouverts

14

recruteurs actifs

15/₁₈

indicateurs disponibles

Ce qu'il faut retenir

L'équipe répond
plus vite

p. 4

5 hpour une première action,
contre 11 h en juillet.Les rejets sont
motivés

p. 4

91 %des rejets portent un motif,
4 points de plus qu'en
juillet.Une évaluation
sur deux manque

p. 4

52 %des entretiens sont notés.
Le geste : noter à chaud.Le geste de la
semaine

p. 3

132candidatures jamais
ouvertes, la file la plus
lourde.

Au sommaire

- 2 La semaine
- 3 À traiter et à compléter
- 4 Ce que l'équipe renseigne
- 5 Où les dossiers attendent
- 6 Par recruteur et vivier
- 7 Vivier pour vos postes ouverts
- 8 Indicateurs et méthode

La semaine

Mouvements de la semaine par poste, comparés à la semaine d'avant, et ce qu'il reste à compléter.

Semaine du 14 au 20 septembre

Candidatures reçues

222

-19 vs semaine d'avant

Dossiers traités

192

+34 vs semaine d'avant

Passés en entretien

29

+5 vs semaine d'avant

Offres

4

= semaine d'avant

Embauches

2

+1 vs semaine d'avant

Poste	Recruteur	Reçus	En revue	Entretien	Offre	Embauchés	Écartés	À compléter			Vivier
Chargé-e de clientèle bilingue	Nadia Cherif	41	15	5	1	0	22	Motif 12	Source 9	Évaluation 4	17 profils
Commercial-e terrain BtoB	Romain Chevalier	31	10	3	0	0	14	Motif 6	Source 14	Évaluation 3	13 profils
Comptable unique · Lyon	Claire Moreau	34	12	4	1	0	15	Motif 8	Source 4	Évaluation 3	14 profils
Développeur-se full-stack	Yanis Belkacem	15	6	4	1	0	4	Évaluation 9			20 profils
Acheteur-se projets	Hugo Lambert	6	2	1	0	0	3	Évaluation 4	CV 3		9 profils
Technicien-ne de maintenance industrielle	Hugo Lambert	27	9	3	0	1	11	Évaluation 6			20 profils
Contrôleur-se de gestion	Antoine Girard	18	7	3	1	0	6	Évaluation 5	CV 1		11 profils
Chef-fe de projet travaux	Romain Chevalier	0	1	0	0	0	2	Motif 4	Source 2		7 profils
Gestionnaire logistique	Manon Faure	0	0	0	0	0	0	Motif 5			12 profils
Responsable paie	Pauline Mercier	9	4	2	0	0	3	Motif 3			6 profils
Assistant-e ADV	Manon Faure	22	8	2	0	1	9	CV 2			8 profils
Office manager	Nadia Cherif	12	5	1	0	0	5	Complet			—
Juriste droit social	Claire Moreau	7	3	1	0	0	2	Complet			5 profils

13 des 38 postes ouverts ont bougé ou ont un dossier à compléter. Les arrivées automatiques de l'ATS ne comptent pas comme des dossiers traités.

● Récap du lundi · chaque lundi à 8 h 30, par e-mail aux responsables

À traiter cette semaine

Une liste prête à ouvrir pour chaque file.

État au 25 septembre

Candidatures jamais ouvertes 11 postes concernés, un seul en concentre 58.	132 dossiers	 sur 1 204 dossiers actifs	≈ 1,5 jours-recruteur	Voir les postes →
Dossiers bloqués à leur étape 41 en « Présélection téléphonique », le plus ancien depuis 63 j.	86 dossiers	 sur 1 204 dossiers actifs	≈ 7 h	Ouvrir la liste →
Postes ouverts sans mouvement Aucun changement d'étape depuis 30 jours.	5 postes	 sur 38 postes ouverts	≈ 1 h 30	Clôturer ou relancer →
Postes ouverts sans recruteur Leurs dossiers échappent à la vue par recruteur.	2 postes	 sur 38 postes ouverts	≈ 30 min	Assigner →

Effort estimé à 5 min par dossier, 15 min par poste sans mouvement, 10 min par poste sans recruteur.

Dossiers à compléter

Postes ouverts. Chaque dossier s'ouvre dans l'ATS pour ajouter ce qui manque.

30 derniers jours

Évaluation absente Dont 9 sur Développeur-se full-stack.	34 dossiers	 sur 74 entretiens	≈ 3 h	Voir les dossiers →
Motif de rejet absent Dont 12 sur Chargé-e de clientèle bilingue.	38 dossiers	 sur 402 écartés	≈ 30 min	Voir les dossiers →
Source absente Dont 14 sur Commercial-e terrain BtoB.	29 dossiers	 sur 948 reçues	≈ 30 min	Voir les dossiers →
CV absent Dont 3 sur Acheteur-se projets.	6 dossiers	 sur 311 en revue ou plus loin	≈ 30 min	Voir les dossiers →

Effort estimé à 1 min par motif ou source, 2 min par CV, 5 min par évaluation.

Ce que l'équipe renseigne

Dossiers du mois, comparés à juillet, tendance sur six mois.

Août 2026

Première action sur un dossier

5 h -6 h



mars · 19 h août · 5 h

1 402 des 1 486 dossiers d'août

Motif de rejet renseigné

91 % +4 pts



mars · 78 % août · 91 %

790 sur 868 rejets d'août

Source de candidature

92 % -1 pt



mars · 88 % août · 92 %

1 367 sur 1 486 dossiers d'août

Évaluation notée après entretien

52 % -5 pts



mars · 63 % août · 52 %

110 sur 211 entretiens d'août

Désistements

94 candidats se sont retirés d'eux-mêmes en six mois. Un désistement n'est pas compté comme un rejet.

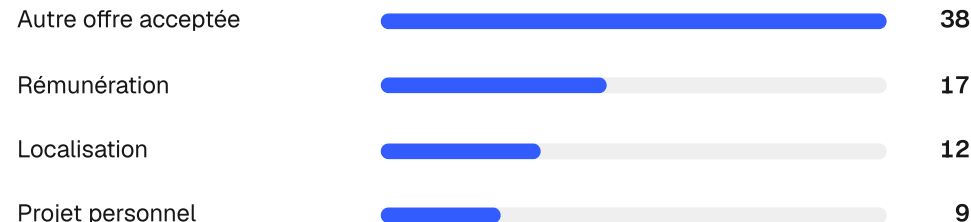
Mars à août

À quelle étape



Et 6 dossiers à une étape non répertoriée.

Pour quel motif



Et 5 dossiers sur 2 autres motifs, 13 sans motif renseigné.

Où les dossiers attendent

Temps passé à chaque étape avant le mouvement suivant.

État au 25 septembre

Dossiers ouverts par étape

1 204 dossiers



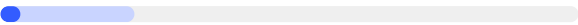
Étape	Dossiers	Part	Attente
Nouveau	412	34 %	3,1 j
Présélection téléphonique	298	25 %	4,8 j
Entretien RH	187	16 %	6,2 j
Envoyé au client	164	14 %	5,5 j
Entretien client	96	8 %	7,9 j
Offre	21	2 %	3,4 j
Autres étapes	26	2 %	—

Temps d'attente par étape

● médiane

● 9 sur 10

Nouveau0,6 j · 4,2 j



Présélection téléphonique1,8 j · 9,5 j



Entretien RH3,4 j · 12,1 j



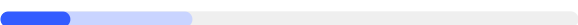
Envoyé au client2,9 j · 16,8 j



Entretien client4,7 j · 14,3 j



Offre2,2 j · 6,0 j



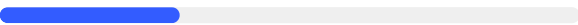
Six derniers mois, passages terminés.

Parcours des 11 204 candidatures de 2026

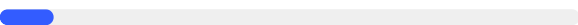
Candidatures reçues11 204



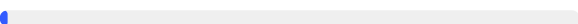
En revue3 486 · 31,1 %



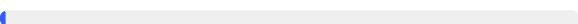
En entretien1 042 · 9,3 %



Offre132 · 1,2 %



Embauchées96 · 0,9 %



Chaque palier se lit sur les candidatures reçues.

Par recruteur

Dossiers des trois derniers mois sur les postes dont le recruteur est responsable dans l'ATS.

Juin à août

Recruteur	Dossiers	Première action	Jamais ouvertes	Motif de rejet	Évaluation notée
Équipe (médiane)	622	4,4 h était 7,1 h	7,5	91 %	52 %
Claire Moreau	912	3,1 h était 6,8 h	4	95 %	61 %
Nadia Cherif	846	4,2 h était 9,5 h	11	88 %	47 %
Romain Chevalier	731	6,0 h était 7,1 h	38	84 %	41 %
Hugo Lambert	655 Plus forte progression	2,7 h était 12,4 h	2	93 %	58 %
Manon Faure	590	5,1 h était 5,6 h	9	90 %	55 %
Antoine Girard	402	7,8 h était 8,2 h	21	79 %	49 %
Yanis Belkacem	318	4,6 h nouveau	6	92 %	36 %
Pauline Mercier	244	3,9 h était 4,4 h	1	97 %	72 %

Et 6 autres recruteurs sous le volume minimal. La ligne Équipe est un repère de lecture, pas un classement.

Le vivier

Ce que la base contient réellement, au-delà du pipeline du mois.

État au 25 septembre

38 412

candidats dans la base

52 906 candidatures, 1 215 postes

11 870

sans nouvelle depuis 12 mois

31 % de la base

9 604

réactivables

CV, e-mail, pas de refus de recontact

7 215

sans CV

19 %, invisibles en recherche de profils

Vivier pour vos postes ouverts

Des candidats déjà connus, sans candidature en cours, proches d'un poste ouvert. L'évaluation du CV face au brief se fait dans le sourcing.

Calculé cette nuit

Profils proches d'un poste ouvert

286

sur 31 postes ouverts

Contactables

171

e-mail et accord de recontact

Déjà vus en entretien

58

compte rendu dans Hirify

Nouveaux cette semaine

19

apparus depuis 7 jours

Poste ouvert	Profils proches	Contactables	Déjà vus	Nouveaux
Technicien-ne de maintenance industrielle	20	13	5	2
Développeur-se full-stack	20	11	3	4
Électricien-ne bâtiment	19	12	6	1
Chargé-e de clientèle bilingue	17	10	4	3
Comptable unique · Lyon	14	9	2	1
Commercial-e terrain BtoB	13	7	3	2
Gestionnaire logistique	12	8	5	0
Contrôleur-se de gestion	11	6	2	1
Acheteur-se projets	9	5	1	0
Assistant-e ADV	8	6	2	1

Et 21 autres postes. Au plus 20 profils par poste. Exclus : embauchés, en cours sur un poste, déjà candidats sur ce poste, consentement retiré.

Technicien-ne de maintenance industrielle

20 profils, du plus proche au moins proche

Julien Perrot

Nouveau

Contactable

Technicien de maintenance, agroalimentaire

Électromécanicien-ne · écarté · mars 2025

Sofia Almeida

Contactable

Électromécanicienne, pharmacie

Électricien-ne bâtiment · désisté · juin 2025

Karim Haddad

Sans e-mail

Automaticien, ligne d'embouteillage

Aucune candidature enregistrée

Élodie Marchand

Nouveau

Contactable

Technicienne de maintenance polyvalente

Technicien-ne SAV · écarté · nov. 2024

Thomas Brun

Refuse le recontact

Mécanicien industriel

Technicien-ne de production · désisté · janv. 2026

Évaluer ces profils dans le sourcing →

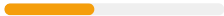
Ce que vos données permettent de mesurer

Sur l'ensemble de la base synchronisée.

 15 disponibles 2 partiels 1 en attente

- Volumes du pipeline
- Délais de recrutement
- Acceptation des offres
- Sources de candidature
- Répartition géographique
- Évaluations d'entretien
- Entretiens menés via Hirify
- Expérience des candidats
- Prétentions salariales
- Progression dans le pipeline
- Taux de conversion
- Motifs de rejet
- Familles de profils
- Types de contrat
- Entretiens planifiés dans l'ATS
- Entretiens reliés au pipeline
- Salaires des postes
- TJM des postes

À compléter, par ordre d'effet

- **Salaires des postes** 14 postes sans fourchette  24 / 38
- **Prétentions salariales** à saisir à la qualification  15 733 / 38 412
- **TJM des postes** aucun poste en freelance —

Intégration ATS

25 septembre

● Synchronisation à jour

1 215 postes	38 412 candidats
52 906 candidatures	31 197 CV
6 480 évaluations	1 164 entretiens planifiés

Comment lire ce rapport

Période

Taux du mois sur les dossiers créés du 1er au 31 août 2026, heure de Paris, comparés à juillet. La semaine, les files et le vivier se lisent à la date des données.

Repères

L'organisation est comparée à elle-même, jamais à d'autres entreprises. Le score d'indicateurs est un décompte, pas une note.

Consentement

1 206 candidats exclus de la recherche de profils par consentement, comptés dans les indicateurs.

Attribution

Un dossier compte pour le recruteur responsable du poste dans l'ATS. La ligne Équipe est la médiane des recruteurs affichés.

Vivier

Rapprochement recalculé chaque nuit. Il propose des profils, le sourcing les évalue.

Source

Synchronisé depuis votre ATS le 25 septembre 2026. Ce rapport ne modifie aucune donnée.